

# Doporučený postup

—

## Karta práce v rizikovém faktoru pracovního prostředí CHLAD

### při manipulaci s vakcínami proti COVID-19

**Nakládání s chladičným médiem, oxidem uhličitým, resp. suchým ledem je upraveno v samostatné kartě práce.**

**Upozornění: Předložená karta je výhradně doporučeným postupem při práci v rizikovém faktoru pracovního prostředí chlad nebo pokud je součástí práce tento rizikový faktor. Doporučení může sloužit jako podklad pro hodnocení a řízení rizik bezpečnosti a ochrany zdraví při práci prováděného zaměstnavatelem. Doporučením nejsou nikterak ovlivněny či nahrazeny povinnosti zaměstnavatele stanovené zejména zákonem č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů, nebo dalších právních předpisů upravujících bezpečnost a ochranu zdraví při práci.**

**Pracovní činnost: Vakcinace proti COVID-19**  
**Rizikový faktor: Zátěž chladem**

Povinností zaměstnavatele, uloženou zákonem č. 258/2000 Sb., o ochraně veřejného zdraví a o změně některých souvisejících zákonů, ve znění pozdějších předpisů, je dle ustanovení §§ 37 a 38 v návaznosti na míru výskytu faktorů provést kategorizaci prací. Kritéria jsou určena prováděcím právním předpisem, resp. vyhláškou č. 432/2003 Sb., kterou se stanoví podmínky pro zařazování prací do kategorií, limitní hodnoty ukazatelů biologických expozičních testů, podmínky odběru biologického materiálu pro provádění biologických expozičních testů a náležitosti hlášení prací s azbestem a biologickými činiteli, ve znění pozdějších předpisů (dále i jen „vyhláška č. 432/2003 Sb.“). Rizikový faktor pracovního prostředí chlad je dále upraven prováděcím právním předpisem zákona č. 309/2006 Sb., a tedy nařízením vlády č. 361/2007 Sb., kterým se stanoví podmínky ochrany zdraví při práci, ve znění pozdějších předpisů (dále i jen „nařízení vlády č. 361/2007/ Sb.“).

Do druhé kategorie se dle bodu 9 přílohy č. 1 k vyhlášce č. 432/2003 Sb. zařazuje práce spojená se střídáním pobytu v teple a v chladu, například v chladírnách a mrazírnách. Do třetí kategorie se zařazuje práce vykonávaná po dobu delší než 4 hodiny za směnu v prostorách s udržovanou teplotou nezbytnou k vytvoření a udržení standardizovaných tepelně-vlhkostních podmínek pro ochranu výroby, výrobku nebo produktu nebo na venkovním pracovišti v charakteristické směně, která je nižší než + 4 °C.

Dle § 7 odst. 1 nařízení vlády č. 361/2007 Sb., pro stanovení potřebných tepelně izolačních vlastností pracovního oděvu, postačujících k zajištění tepelně neutrálních podmínek lidského organismu, se

postupuje podle příslušné technické normy o ergonomii tepelného prostředí<sup>7b)</sup> a normy o stanovení a interpretaci stresu z chladu pomocí potřebné izolace oděvu a místních účinků chladu<sup>8)</sup>.

- <sup>7b)</sup> ČSN EN ISO 7933 Ergonomie tepelného prostředí - Analytické stanovení a interpretace tepelného stresu pomocí výpočtu předpovídané tepelné zátěže.
- <sup>8)</sup> ČSN EN ISO 9920 Ergonomie tepelného prostředí – hodnocení tepelné izolace oděvu a odporu oděvu při odpařování.

Dle § 7 odst. 3 nařízení vlády č. 361/2007 Sb., nejde-li u práce spojené s manipulací s materiálem, jehož teplota je 10 °C a nižší, používat rukavice proti chladu a druh práce vyžaduje přímý kontakt tepelně nechráněné kůže ruky, musí být zaměstnanci umožněna po ukončení takové práce bezpečnostní přestávka určená pro prohřátí rukou v trvání minimálně 5 minut.

**Vypracováno:** Ministerstvo zdravotnictví, odbor ochrany veřejného zdraví

**Dne:** 14. prosince 2020